

Vergütungsberichte 2004 der 30 Dax-Unternehmen im Test

Unternehmen	Veröffentlichungsort (max. 2 Punkte)	Verständlichkeit Vergütungsstruktur (max. 4 Punkte)	Individualisierung (max. 8 Punkte)	Verständlichkeit Vergütungsbestandteile (max. 5 Punkte)	Gesamt (max. 20 Punkte)	Bewertung	AOP	Informations- gehalt (max. 4 Punkte)	Verständlichkeit (max. 4 Punkte)	Gesamt AOP (max. 8 Punkte)
SAP	1	3	6	4	14	gut	ja	4	4	8
RWE	2	3	6	3	14	gut	-			
Lufthansa	0	3	6	4	13	befriedigend	-			
Siemens	1	3	6	3	13	befriedigend	ja	3	3	6
Schering	0	3	6	3	12	befriedigend	-			
TUI	2	3	4	3	12	befriedigend	-			
Metro	2	3	4	3	12	befriedigend	-			
Allianz	1	2	4	4	11	befriedigend	-			
E.ON	0	3	4	3	10	befriedigend	-			
ThyssenKrupp	1	2	4	3	10	befriedigend	-			
Dt. Telekom	2	2	4	2	10	befriedigend	-			
Dt. Post	2	2	4	2	10	befriedigend	ja	2	3	5
Münchener Rück	2	3	0	4	9	ausreichend	-			
Dt. Bank	1	2	4	2	9	ausreichend	ja	3	2	5
Bayer	1	2	4	2	9	ausreichend	-			
Altana	2	2	4	1	9	ausreichend	ja	3	2	5
Henkel	0	3	0	5	8	ausreichend	ja	2	2	4
BMW	2	3	0	3	8	ausreichend	-			
HypoVereinsbank	1	2	2	3	8	ausreichend	-			
Adidas	1	3	0	3	7	ausreichend	ja	2	4	6
BASF	2	2	0	3	7	ausreichend	-			
Continental	0	2	4	1	7	ausreichend	ja	2	2	4
MAN	2	2	2	1	7	ausreichend	-			
VW	2	2	2	1	7	ausreichend	ja	2	3	5
Commerzbank	0	1	4	2	7	ausreichend	-			
Dt. Börse	0	1	4	2	7	ausreichend	-			
Linde	0	3	0	2	5	ausreichend	ja	1	2	3
DaimlerChrysler	1	3	0	1	5	ausreichend	-			
Infineon	0	2	0	0	2	mangelhaft	ja	1	1	2
FMC	1	1	0	0	2	mangelhaft	ja	2	3	5